

МБ ДОУ ПОЧИНКОВСКИЙ
ДЕТСКИЙ САД № 7

ПРОТОКОЛ

26.08.2016 № 1

с. Починки

Комиссия по распределению
стимулирующей части фонда
оплаты труда

Председатель – Суворова О. А., заведующий ДОУ.
Секретарь – Сидорова Н. А., воспитатель.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

члены Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда
(далее – Комиссия) в количестве 3 человек, что составляет 100% голосов.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О распределении фонда стимулирования работников МБ ДОУ Починковского детского сада № 7 на 2016-2017 учебный год по итогам оценки эффективности деятельности работников за 2015-2016 учебный год.

СЛУШАЛИ:

Суворову О.А., – заведующего ДОУ.

Она ознакомила членов Комиссии с критериальной базой оценки результативности качества деятельности работников ДОУ, утвержденных приказом ДОУ от 29.07.2016 № 106 «Об утверждении Перечня показателей эффективности деятельности педагогических работников МБ ДОУ Починковского детского сада № 7».

На основании проведённой оценки эффективности деятельности работников за период работы 2015-2016 учебного года составлен Итоговый оценочный лист (приложение), отражающий сумму баллов по всем критериям оценки по каждому работнику ДОУ.

РЕШИЛИ:

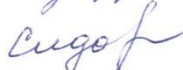
Распределить фонд стимулирования работников учреждения на 2016-2017 учебный год по итогам оценки эффективности деятельности работников за 2015-2016 учебный год. Размер денежного поощрения рассчитывать путем умножения денежного веса 1 балла на сумму баллов каждого работника ДОУ в соответствии с Итоговым оценочным листом.

Председатель



О. А. Суворова

Секретарь



Н. А. Сидорова

Приложение

Итоговый оценочный лист результативности и качества деятельности педагогических работников МБ ДОУ Починковского детского сада № 7 за период работы 2015-2016 учебного года

Наименование направления оценки	Сидорова Н. А	Панова Н. А.	Хоркина С. С.
1. Выплаты за интенсивность работы	1,2	1,2	2
2. Выплаты за высокие результаты работы по организации (участию) системных исследований, оценки индивидуального развития детей в рамках педагогической диагностики, связанной с оценкой эффективности педагогических действий	3	3	1
3. Выплаты за высокие результаты работы по направлению «Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)»	1	2	0
4. Выплаты за и высокие результаты работы по направлению «Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся»	2,3	2,3	1,3
5. Выплаты за высокие результаты работы по направлению «Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.»	0	1	1
6. Выплаты за высокие результаты работы по направлению «Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы»	5,8	6,1	1
7. Выплаты за высокие результаты работы по направлению «Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы»	1	0,5	0,0
8. Соблюдение требований безопасности в ходе организации работы ДОУ	4	4	2
9. Выплаты за высокие результаты работы по направлению «Создание элементов образовательной инфраструктуры»	1	3	0,5
10. Специальные показатели для отдельных должностей	0	3,5	1
Всего баллов	19,3	26,6	9,8

